

УТВЪРДИЛ

ДИРЕКТОР:.....



Емил Райков

**ПРАВИЛА ЗА ПОДБОР НА УЧЕНИЦИ ЗА УЧАСТИЕ В МОБИЛНОСТ ПО
ПРОГРАМА „ЕРАЗЪМ+“**

**по проект „Дигитални мостове: AI – изкуственият интелект между културите на
България, Кипър и Нидерландия“**

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Настоящите Правила регламентират условията, реда, критериите и процедурата за подбор на **ученици** за участие в мобилност по проект „Дигитални мостове: AI – изкуственият интелект между културите на България, Кипър и Нидерландия“, реализиран по програма „Еразъм+“.

Чл. 2. Правилата имат за цел да гарантират:

1. прозрачност на процедурата;
2. равнопоставеност на всички кандидати;
3. обективност при оценяването;
4. предварително известни критерии;
5. недопускане на дискриминация;
6. проследимост и документиране на резултатите;
7. подбор на ученици, които притежават необходимата мотивация,

комуникативни, дигитални и професионални умения за успешно участие в мобилността.

Чл. 3. Подборът се извършва от комисия, определена със заповед на директора на училището.

Чл. 4. Всички кандидати се запознават предварително с настоящите Правила, условията за участие, етапите на подбор и критериите за оценяване.

II. ЦЕЛИ НА ПОДБОРА

Чл. 5. Основна цел на подбора е да бъдат определени ученици, които имат най-добра готовност и потенциал за:

1. участие в международна мобилност;
2. обучение и практика в реална работна среда;
3. комуникация на английски език;
4. работа в международен екип;
5. използване на дигитални технологии;
6. прилагане и разбиране на възможностите на изкуствения интелект;
7. адаптиране към нова културна и професионална среда;
8. представяне на училището и България пред международни партньори;
9. споделяне на придобитите знания и опит след завръщането си.

III. УСЛОВИЯ ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ

Чл. 6. Право да кандидатстват имат ученици, които отговарят на условията, определени в проекта и обявата за подбор.

Чл. 7. Кандидатът подава:

1. заявление за участие;
2. справка за извънкласна/извънучилищна дейност;

Чл. 8. Документите се подават в срока и по начина, определени в обявата за подбор.

Чл. 9. Кандидат, който не е подал необходимите документи в определения срок, може да не бъде допуснат до участие в процедурата, когато липсва възможност за отстраняване на нередовността в рамките на определения срок.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ПОДБОРА

Чл. 10. Подборът се извършва на следните етапи:

Етап 1 – Проверка на подадените документи

Етап 2 – Проверка на мотивацията – попълване на мотивационен формуляр

Етап 3 – Проверка на дигитални, комуникационни и езикови компетенции;

Етап 4 – Крайно класиране-до предварителна подготовка ще се допускат кандидати с 50 т. и над 50 т.

Чл. 11. Практическите етапи могат да бъдат организирани в рамките на един Assessment Day или в повече от един ден по решение на комисията.

Чл. 12. Всички кандидати се поставят при възможно най-еднакви условия по отношение на:

1. време за изпълнение;
2. инструкции;
3. задачи;
4. достъп до разрешени ресурси;
5. критерии за оценяване.



V. КОМИСИЯ ЗА ПОДБОР

Чл. 13. Комисията за подбор се определя със заповед на директора.

Чл. 14. Комисията:

1. организира и провежда процедурата;
2. следи за спазването на настоящите Правила;
3. оценява кандидатите по предварително определените критерии;
4. попълва индивидуалните оценъчни карти;
5. изготвя обобщена таблица с резултатите;
6. изготвя протокол за крайното класиране;
7. определя избраните ученици;
8. определя резервен списък;
9. разглежда постъпили възражения в рамките на своите правомощия.

Чл. 15. Всеки член на комисията подписва декларация за безпристрастност и конфиденциалност.

Чл. 16. При наличие на обстоятелство, което може да постави под съмнение безпристрастността на член на комисията, той уведомява председателя и при необходимост се предприемат действия за заместването му за конкретния етап.

VI. КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНЯВАНЕ

Чл. 17. Максималният резултат за един кандидат е **100 точки**.

1. Ученик в 11 клас през учебната 2026/2027 г.	Кандидатите подават: * заявление , * справка за извънкласна/ извънучилищна дейност (по образец);	
2. Ученикът да няма наложено наказание за поведение/отсъствие през учебната 2025/2026 г.		
3. Ученикът да не е участвал в други проекти по Еразъм +		
4. Среден успех от 10. клас – минимум много добър 5.00		
5. Успех по английски език през учебната 2025/2026 г. – минимум много добър 5.00		
6. Справка за извънкласната и извънучилищната активност на кандидата през периода на обучение в ДФСГ „Интелект“	До 4 т.	
7. Мотивация	• 17–20 т. – много добра, конкретна и убедителна	
		Мотивацията ще бъде оценена чрез

Финансирано от ЕС: Програмата е изпълнена в съответствие с правилата за изготвяне на заявки за финансиране и за отпускане на средства, приложими за кандидатите на ЕС, и на ЕИРПР. За тази цел много отговорност носи ЕС, който предоставя помощта.



Съфинансирано от
Европейския съюз

№ 2026-1-BG01-KA121-VET-000413831

	мотивация; • 13–16 т. – добра мотивация; • 9–12 т. – приемлива мотивация, но с ограничена конкретика; • 5–8 т. – слабо аргументирана мотивация; • 0–4 т. – липсва убедителна мотивация.	попълване на мотивационен формуляр – еднакъв за всички кандидати.
8. Проверка на дигитални, комуникационни и езикови компетенции.	Максимум 68 т. Дигитални компетенции – 28 т. АЕ и комуникационни компетенции – 40 т.	Проверката на дигиталните, комуникационните и езикови компетенции ще се проведе в компютърна зала №38 в рамките на 90 минути в два последователни дни по график.
МАКСИМАЛЕН БРОЙ ТОЧКИ		100 т.

VII. НАЧИН НА ФОРМИРАНЕ НА ОЦЕНКАТА И КЛАСИРАНЕ

Чл. 18. За всеки кандидат се попълва индивидуална оценъчна карта.

Чл. 19. След приключване на всички етапи комисията сумира точките на всеки кандидат.

Чл. 20. Кандидатите се подреждат в низходящ ред според получения общ брой точки, като от класирането за предварителна подготовка отпадат участниците с под 50 т.

Чл. 21. При равен общ резултат се прилагат последователно следните критерии:

1. по-висок резултат от проверката на комуникационни и езикови компетенции
2. по-висок резултат от проверката на дигиталните компетенции;

Чл. 22. Крайното класиране на основните участници в мобилността ще се извърши в края на предварителната подготовка.

VIII. ПРОТОКОЛИРАНЕ И СЪХРАНЕНИЕ НА ДОКУМЕНТАЦИЯТА

Чл. 23. За всеки кандидат се съхраняват документите, предвидени в процедурата за подбор.

Чл. 24. Комисията изготвя:

1. присъствен списък;
2. индивидуални оценъчни карти;
3. обобщена таблица;
4. протокол за проведената процедура;
5. списък на избраните ученици;
6. резервен списък.

Чл. 25. Документите се съхраняват съгласно вътрешните правила на училището и приложимите изисквания към документацията по проекта.

Финансирано от ЕС: При изготвянето на този общ проект, всяка страна си запазва своята отговорност за изпълнението на ЕС и на ЦРЧР. За това не носи отговорност нито ЕС, нито представителите на ЕС.



Съфинансирано от
Европейския съюз

№ 2026-1-BG01-KA121-VET-000413831

IX . ЕТИЧНИ ПРИНЦИПИ

Чл. 26 При провеждане на процедурата комисията спазва принципите на:

1. равнопоставеност;
2. обективност;
3. прозрачност;
4. безпристрастност;
5. недопускане на дискриминация;
6. конфиденциалност;
7. защита на личните данни;
8. уважение към личността на всеки кандидат.

Чл. 27. Не се допуска оценяване на кандидата въз основа на фактори, които не са предварително включени в настоящите Правила.

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Настоящите Правила се прилагат за конкретната процедура за подбор на ученици за участие в мобилността по проект: „Дигитални мостове: AI – изкуственият интелект между културите на България, Кипър и Нидерландия“.

§ 2. Правилата се довеждат до знанието на учениците и се публикуват/обявяват по подходящ начин преди началото на процедурата за подбор.

§ 3. Въпросите, които не са уредени в настоящите Правила, се решават от комисията при спазване на условията на проекта, вътрешните правила на училището и приложимата нормативна уредба.

§ 4. Изменения и допълнения в настоящите Правила се извършват преди началото на процедурата за подбор и се утвърждават от директора.

§ 5. Настоящите Правила влизат в сила от датата на утвърждаването им.

Председател на комисията: Михаела Карамфилова

Членове:

1. Йоана Лазарова
2. Гергана Генова
3. Мария Николова

